



OPZZ/P/1242/2020

Warszawa, 23 czerwca 2020 r.

Pani
Elżbieta Witek
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

**Apel OPZZ o podjęcie prac legislacyjnych
w sprawie tzw. „emerytur stażowych”**

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych apeluje do Pani Marszałek Sejmu o niezwłoczne podjęcie prac legislacyjnych, nowelizujących obowiązującą ustawę o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, zmierzających do zapewnienia pracownikom o bardzo długim stażu pracy możliwości przejścia na emeryturę przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych od wielu lat zabiega o zapewnienie kobietom, które osiągnęły okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 35 lat oraz mężczyznom, którzy mają okres składkowy i nieskładkowy co najmniej 40 lat, możliwości przejścia na emeryturę wcześniej, niż przewiduje powszechny wiek emerytalny. Proponowane rozwiązanie wychodzi naprzeciw oczekiwaniom pracowników wykazujących się długim stażem pracy, a ponadto cieszy się wysokim poparciem społecznym. Pod obywatelskim projektem ustawy w tej sprawie, opracowanym przez OPZZ w 2010 r., podpisało się ponad 700 tys. obywateli.

OPZZ skierowało do Rady Dialogu Społecznego projekt ustawy w sprawie emerytur stażowych 3 marca 2019 r. Następnie, 9 maja 2019 r., zwróciliśmy się do Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z petycją o poparcie złożonego w Radzie Dialogu Społecznego projektu ustawy w sprawie emerytur stażowych. Ponownie, 19 września 2019 r., wystąpiliśmy do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z wnioskiem o pozytywne rozpatrzenie petycji. Ponadto w Sejmie zostały w 2020 r. złożone dwa projekty ustaw w sprawie wprowadzenia emerytur stażowych: projekt grupy posłów Klubu Parlamentarnego PSL-Kukiz15 (druk nr 247) oraz projekt grupy posłów Lewicy. Do tej pory nie zainicjowano jednak prac nad zaproponowanym rozwiązaniem, mimo oczywistych korzyści, jakie odniosą dzięki niemu pracownicy oraz system ubezpieczeń społecznych.

Emerytury stażowe to szczególnie dobre rozwiązanie dla tych, którzy wcześniej rozpoczęli aktywność zawodową. Wieloletnia praca wywiera negatywny wpływ na wydajność i zdrowie pracownika, dlatego OPZZ od lat domaga się, aby dać pracownikom prawo wyboru momentu przejścia na emeryturę.

Emerytury stażowe w obowiązującym w Polsce systemie zdefiniowanej składki nie generują dodatkowych kosztów dla budżetu państwa. Przewidujemy, że system ubezpieczeń społecznych odniesienie dzięki temu rozwiązaniu następujące korzyści:

- zwiększenie zainteresowania pracowników wykonywaniem pracy rejestrowanej i zmniejszenie skali zatrudnienia w szarej strefie,
- zwiększenie wpływów do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne,
- zwiększenie wpływów do Narodowego Funduszu Zdrowia z tytułu składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Rozwiązanie polegające na stworzeniu możliwości wcześniejszego przejścia na emeryturę nie jest odosobnione w polskim porządku prawnym i obowiązuje względem wybranych grup zawodowych. Trybunał Konstytucyjny wielokrotnie stwierdzał, że odrębności w statusie ubezpieczeniowym poszczególnych grup obywateli, dostosowane do ich rzeczywistych potrzeb, nie powinny budzić co do zasady zastrzeżeń jako uzasadnione przesłankami rzeczowymi. Nie byłoby sprawiedliwe przyjęcie jednolitych rozwiązań dla wszystkich ubezpieczonych, gdyż istnieją obiektywne różnice w sytuacji zawodowej, ekonomicznej i społecznej osób uprawnionych do świadczeń.

W związku z powyższym apelujemy do Pani Marszałek Sejmu o niezwłoczne podjęcie prac legislacyjnych zmierzających do zapewnienia pracownikom o bardzo długim stażu pracy możliwości przejścia na emeryturę przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego.

Z poważaniem

Przewodniczący OPZZ

Andrzej Radzikowski